



# C&C NEWS

Abril/2020 | Jornal da C&C Administradora de Condomínios



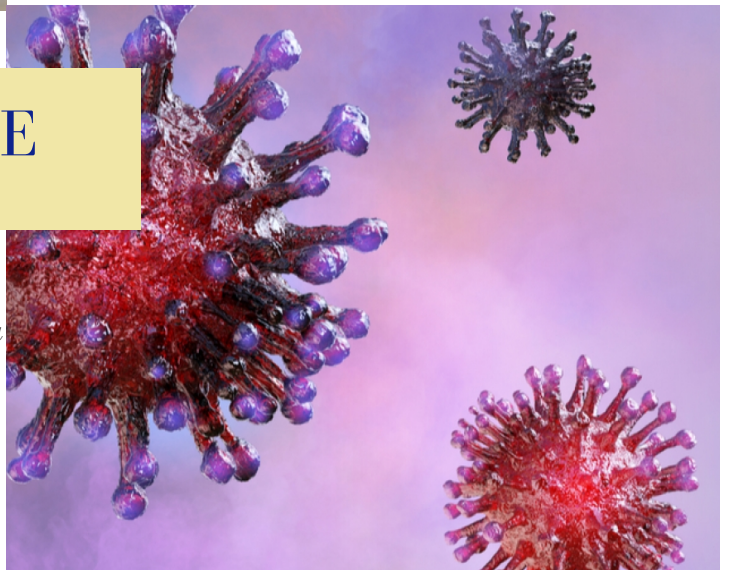
Foto: Colaboradora Débora Sousa

## EQUIPE EM HOME OFFICE

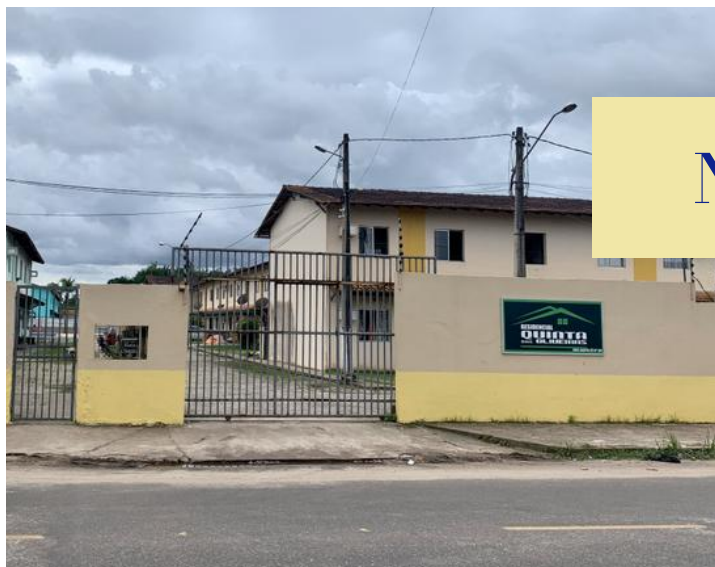
*Para proteger toda a equipe da C&C e fortalecer a luta contra a pandemia do Coronavírus, os colaboradores estão trabalhando de casa desde o dia 23/03. Cada um montou o seu cantinho para continuar os trabalhos com a segurança necessária.*

## ORIENTAÇÕES SOBRE COVID-19

*Todos estão cientes da gravidade que o mundo vem enfrentando sobre a pandemia do Covid-19. Síndicos e condomínios estão recebendo orientação e acompanhamento da C&C, assim como condôminos. Para visualizar nosso material clique [AQUI](#).*



## NOVO CONDOMÍNIO



*A C&C recebeu no final do mês de março mais um cliente. O condomínio Quinta das Oliveiras passa a ser atendido por nós. Agradecemos sempre a preferência e firmamos esta parceria cheia de desafios, que é o que nos anima para continuar atuando com o comprometimento e o diferencial, a grande marca C&C.*



## DICA DE SUCESSO DO HOME OFFICE: VIDEOCONFERÊNCIA

*Para seguir atuando com qualidade neste período de isolamento social muitos locais de trabalho têm realizado reuniões virtuais com seus colaboradores. A gente deixa essa dica para os empreendedores que estão adotando as medidas de segurança e fecharam seus escritórios. Claro, dentro da rotina que é possível para cada tipo de trabalho. Por aqui o trabalho remoto tem atendido às nossas expectativas.*

*Ministério Público do Trabalho, ainda em março, salientou a importância do papel das empresas para gerir crises na saúde pública e lançou recomendações para os empregadores. Segundo o órgão, além de fornecer lavatório com água e sabão e álcool em gel (com concentração 70%), uma medida de segurança é a flexibilidade de jornada, especialmente para trabalhadores com familiares doentes e com crianças que tiveram aulas, creche ou serviços de transporte cancelados.*

*De acordo com artigo publicado na revista Exame, toda crise é uma oportunidade de aprendizado. A tendência é que as empresas tirem grandes lições com o experimento de trabalho remoto forçado pela pandemia. “Temos operação na China, que chegou a ficar com o escritório fechado por 30 dias, e o mês de fevereiro, particularmente, foi muito bom e um recorde para alguns dos negócios”, comenta o diretor da Michael Page.*



## COMBINE ENTREGAS PERIÓDICAS

*Um cuidado especial é com a cobrança e com a administração do tempo: estar mais tempo online não significa que a equipe está mais presente ou produtiva. A dica é combinar entregas periódicas, seja no dia, seja na semana, para cada time.*